

OBK Strategi 2014-2018

OBK's mission: Odense Badminton Klub skal skabe interesse for badminton for alle aldre og niveauer med fastholdelse i sociale og kammeratlige samvær

OBK's vision: OBK skal være blandt de førende badmintonklubber i Europa og dermed være trendsætter for badmintonsporten lokalt, nationalt og internationalt.

I Love OBK



Barndommens gade med plads til alle – fra "vugge til grav"

I OBK har man lyst til at træde sine folder, uanset om man er ung eller gammel. Uanset om man er turneringsspiller eller motionistspiller, der lejer en bane en gang om ugen eller kommer for at være del af et socialt fællesskab. Man har lyst til at være en del af OBK kulturen og sætte sit præg på den, hvorfor mange bliver ved med at komme i klubben år efter år. Unge spillere ser fremad med ønsket om at vinde titler og medaljer, mens de repræsenterer OBK i ligaen. Ældre spillere ser tilbage på mange gode år i OBK – det man har været en del af, det man har oplevet, det man har fået, og det man har givet.

Byens hold

OBK ønsker at være et samlingspunkt for alle sportsinteresserede. Badmintonsporten skal med OBK i spidsen være interessant for alle i og omkring Odense. Dette skal ske ved at gøre i særdeleshed ligakampe attraktive og publikumsvenlige og et

Made In Odense

Udvikling

Talentudvikling er et nøgleord i OBK. Derfor arbejdes der intenst på at skabe de dygtigste badmintonspillere, som på sigt kan vinde medaljer til Danmark og ikke bare OBK. Det betyder, at der allerede i de yngste rækker er fokus på, hvordan den enkelte spiller udvikler sig bedst under OBK's rammer. Og udviklingen er ikke kun det badmintontechniske med også det sociale, da vi i OBK tror på, at konceptet "I love OBK" vil bringe spillere yderligere et niveau op. OBK arbejder for, at minimum én spiller i alle årgange på sigt kan begå sig på klubbens Ligahold.

Resultater

I OBK vil vi se resultater af vores meget målrettede talentudviklingsarbejde. Resultater i alle årgange er vigtige, så vi kan måle vores egen indsats. Gode resultater mener vi også er vigtige for at fastholde spillernes motivation til hårdt arbejde og deres fortsatte udvikling.

pendant til f.eks fodbold, håndbold og basketball.
- OBK skal give lyst til at se badminton!

Fællesskab, glæde og ansvar

I OBK er glæden den væsentligste drivkraft til at lykkes. Både på og uden for banen. Glæden til spillet og den fælles interesse. Og glæden ved at udvikle sig - sportsligt, socialt og personligt.
Vi stiller høje krav til hinanden og fællesskabet og sætter dermed også pris på og værdsætter arbejdet for de mange i og omkring OBK. Vi prioriterer teamwork højt og tror fuldt og fast på, at gennem samarbejde kan alt lykkes. Det vidner "I LOVE OBK" om. Ordene kommer fra hjertet af OBKs fremtid - vores ungdomsspillere, og er grundstenen til alt, hvad vi foretager os i Danmarks bedste badmintonklub.

Balance

I OBK ønsker vi en balanceret fordeling af midler. Ved midler forstås både økonomisk støtte og træningsmæssige muligheder. Balanceringen vil tage udgangspunkt i den enkelte spillers niveau, og OBK ønsker at se bredt på hele klubben. Det betyder eksempelvis, at økonomisk støtte ikke kun tildeles ligatruppen, men at der også kan ses positivt på øvrige talentfulde spillere, som OBK ser et fremtidigt potentiale i.
Det er vigtigt for OBK, at økonomisk indtjente midler i én afdeling forbliver i denne afdeling til fri disponering.

Resultater kan være både individuelle og på hold, men også i det sociale ift en fælles indsats mod et fælles mål.

Professionel organisation

En professionel organisation i OBK betyder, at der er klare retningslinjer for, hvem der gør hvad. Ledelsen er bevidst om vigtigheden af den frivillige indsats for at opnå de opstillede mål.
Ledelsen skal have den nødvendige kompetence til at understøtte alle ansatte og træffe beslutninger på tværs af afdelinger.
Ledelsen skaber en agil forening med fokus på talentudvikling og resultater, som indebærer både kort- og langsigtede mål. Den agile forening er beslutningsdygtig, rummer forskellighed og kan tilpasse sig nye rammer.

Dygtig stab

OBK vil have dygtige og kompetente medarbejdere, der kan arbejde selvstændigt og forstår deres rolle i OBK. De ved, hvad deres indsats betyder for talentudviklingen, og de resultater som klubben ønsker at skabe.
Hertil søger OBK at skabe de bedst mulige rammer for medarbejderne ift. aflønning, tilfredshed, udstyr, kompetence og kommunikation

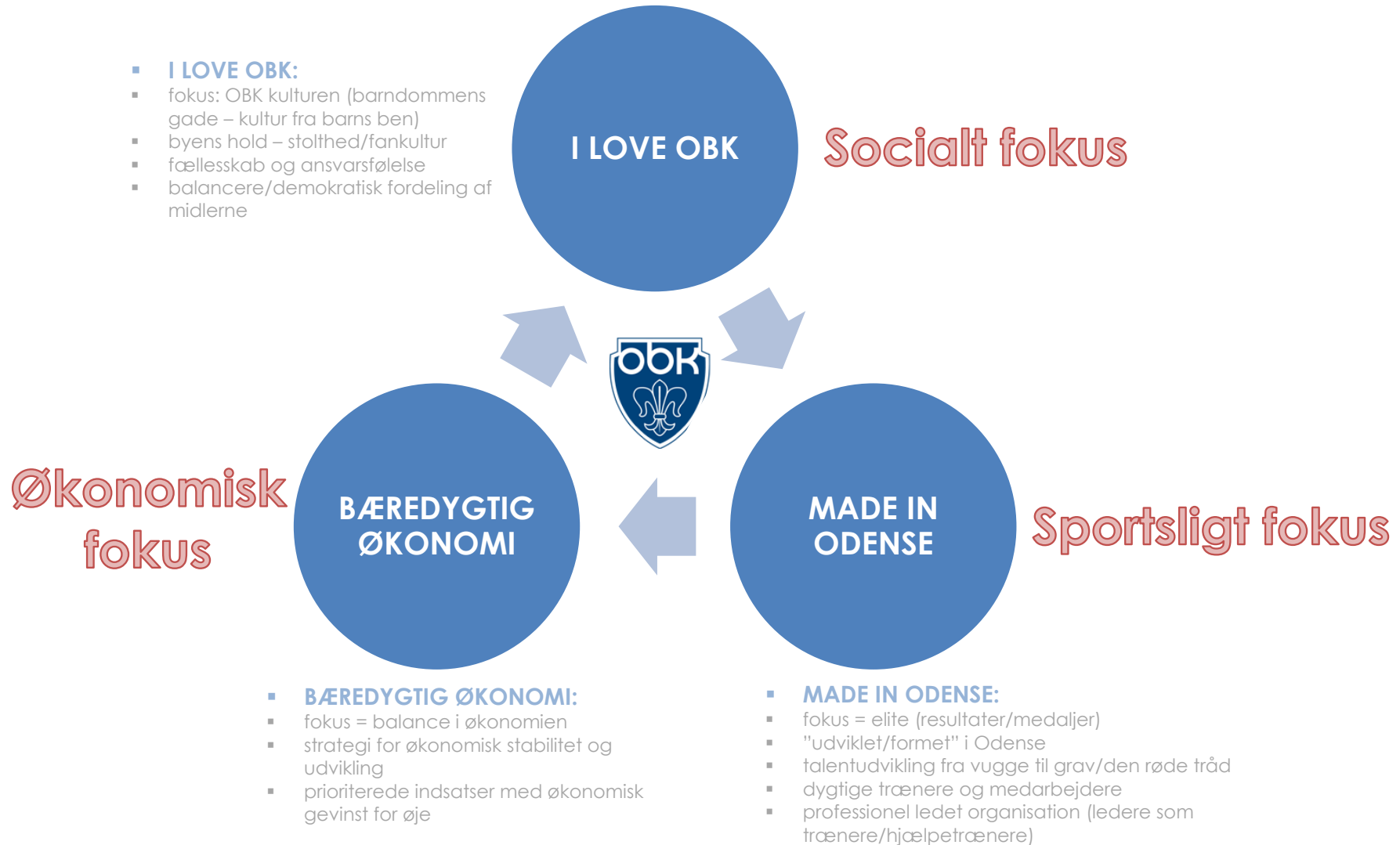
Strategiske fokusområder:

Følgende områder er under særligt fokus under den strategiske udvikling

Område	Beskrivelse
Professionalisering	<p>Professionaliseringen i OBK betyder gennemsigtig organisation og tydelighed blandt medlemmer og samarbejdspartnere.</p> <p>Professionaliseringen er ligeledes ledelsens evne til at træffe de rigtige beslutninger på et solidt og veldokumenteret grundlag.</p> <p>Ledelsen involverer de ansatte og andre samarbejdspartnere på de rigtige tidspunkter, og problemstillinger håndteres rettidigt.</p>
Elite (ungdom og senior)	<p>OBK er en eliteklub for både senior og ungdom, og det ønskes fastholdt og videreudviklet. Det betyder, at der skal være en glidende overgang fra ungdom til senior, så spillernes niveau så vidt muligt fastholdes.</p>
Økonomi	<p>Som forening er det vigtigt, at OBK har en god økonomisk stabilitet. Medlemmernes penge skal forvaltes ansvarligt, og sponsorindtægter skal fordeles balanceret.</p> <p>Det er derfor vigtigt med relativ stram økonomisk styring og langsigtet planlægning, der skal fastholde en sund økonomi.</p>
Samarbejdspartnere	<p>OBK ønsker fortsat udvikling af de gode forhold til de mange samarbejdspartnere. OBK skal derfor fortsat spænde bredt i et samarbejde som tæller fra sponsorer, kommune til andre klubber og foreninger. Der er mange forskellige interessenter, som skal tilgodeses på forskellige vilkår, hvilket stiller store krav til klubbens ledelse.</p>
Events	<p>OBK har enkelte store events som Odense Classic, Spinning for Winning og Denmark Open. Disse events er særdeles vigtige for OBK, da de bidrager økonomisk men også socialt. OBK vil derfor bevare disse events og udvikle dem, så de fortsat er attraktive for de mange deltagende.</p> <p>De nævnte events er allerede forankrede og velfungerende, og OBK ønsker derfor som udgangspunkt ikke yderligere events.</p>
Rekruttering og medlemsfastholdelse	<p>Rekruttering af frivillige og nye medlemmer vil altid være vigtigt for OBK. En mere gennemsigtig organisation og afgrænsede opgaver skal gøre det nemmere at skaffe frivillig arbejdskraft.</p> <p>Der skal være flere tilbud, som gør det attraktivt for nye medlemmer at indmelde sig i klubben samt for de eksisterende medlemmer at blive.</p>

OBK's treenighed

De strategiske fokusområder samt de strategiske paradigmer "I love OBK" og "Made in Odense" kan overordnet set samskrives til OBK's treenighed, som skal skabe balance i klubben:



Målsætninger

2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018
Kvartfinaleplads i ligaen	Kvartfinaleplads i ligaen	Kvartfinaleplads i ligaen	Kvartfinaleplads i ligaen
fokus på 2. holds set-up under hjemmekampe; holdet er udviklingstrup for ligaholdet			Prioritering af 2.-5. holdet i form af trænere til hvert hold
sponsorindtægter for 800.000 kr.	sponsorindtægter for 900.000 kr.	sponsorindtægter for 500.000 kr.	Sponsorindtægter for 500.000 kr.
min. 5 elitespillere i hver årgang	8-10 elitespillere i U17 6-7 elitespillere i U15 5 elitespillere i U13 7-8 U11 A spillere	8-10 elitespillere i U17 6-7 elitespillere i U15 5 elitespillere i U13 7-8 U11 A spillere	Elitespillere i hver årgang jf. OBK's Talentudviklingsstrategi af d. 31-5-16
hensættelse af 5 % af omsætningen til egenkapital	hensættelse af 2 % af omsætningen til egenkapital	hensættelse af 2 % af omsætningen til egenkapital	Hensættelse af 5 % af omsætningen til egenkapital
medlemsvækst på 10%	medlemsvækst på 10%	medlemsvækst på 10%	Medlemsvækst på 10%
	Hold med i landets højeste ungdomsrække i alle årgang	Hold med i landets højeste ungdomsrække i alle årgang	Hold med i landets højeste ungdomsrække i alle årgang
	Medaljetagere i alle årgange til DM	Medaljetagere i alle årgange til DM	Medaljetagere i alle årgange til DM

Øvrige ikke årsspecifikke mål

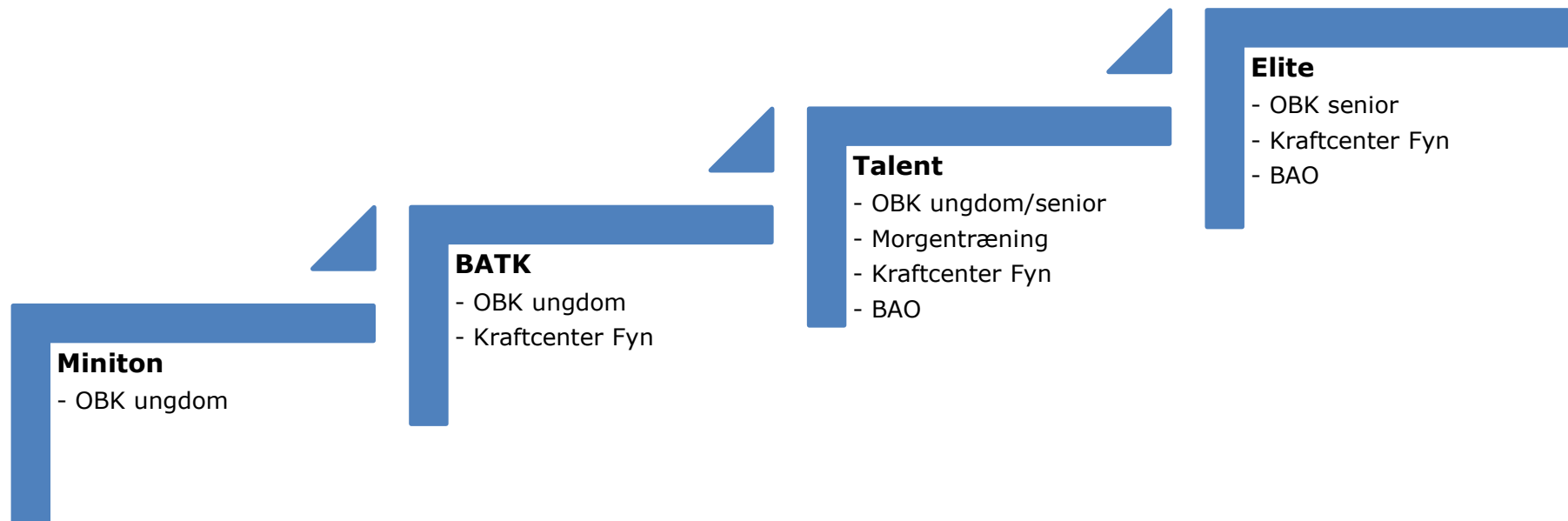
Min. 50% af ungdomsspillerne skal senest som U17 have niveau til at indgå på seniortræningen. Min. 3 U17/U19 skal have niveau til at indgå på klubbens 2. eller 3 hold	Min. En spiller i hver årgang skal på sigt kunne indgå i klubbens 1. Holds-trup "made in Odense"	OBK skal hver år have spillere med på de danske ungdomslandshold med mulighed for at vinde medaljer til DK
---	--	--

Talentudvikling

OBK er en eliteklub og vil være blandt de førende badmintonklubber i Europa. OBK vil udvikle spillere til toppen af dansk ungdomsbadminton, der på sigt kan indgå på OBK's ligehold og som minimum kan begå sig på OBK's seniortrup – **"Made In Odense"**. Dette kræver fokus på talentudvikling, og derfor fokuserer OBK på følgende elementer:

Træningen - overordnet

- Følger principperne i Badminton Danmarks BATK (Badminton aldersrelateret træningskoncept) Dvs. seriøs og kompetent talentudvikling helt fra de yngste spillere i U9.
- Der trænes på hold primært efter niveau og træningsmæssige kriterier. Begyndere starter som udgangspunkt på Miniton evt. kombineret med BATK begyndertræning.
- Er planlagt som et godt sammenhæng mellem Klub, Elitekraftcenter Fyn (Badminton Danmarks talentcenter) og BAO (Badminton akademiet Odense)
- Sammen med sociale og sportslige arrangementer bidrager træningen til en god klubånd - **"I love OBK"**
- Stiller høje positive forventning og krav til såvel trænere, spillere og forældre



Træningen - delelementer

Holdtræning er grundstenen i OBK ungdom og en forudsætning for at deltage i nogle af de andre træninger.

Det tilstræbes at alle turneringsaktive ungdomsspillere i OBK kan tilbydes 3 træningspas i klubben.

Team DK er talenttræningen for de dygtigste spillere (E og M-spillere (U11A)) Der tilbydes 1-2 ugentlige træningspas. OBK udbyder ikke selv denne træning, som er et samarbejde med Badminton Danmark og Odense Kommune.

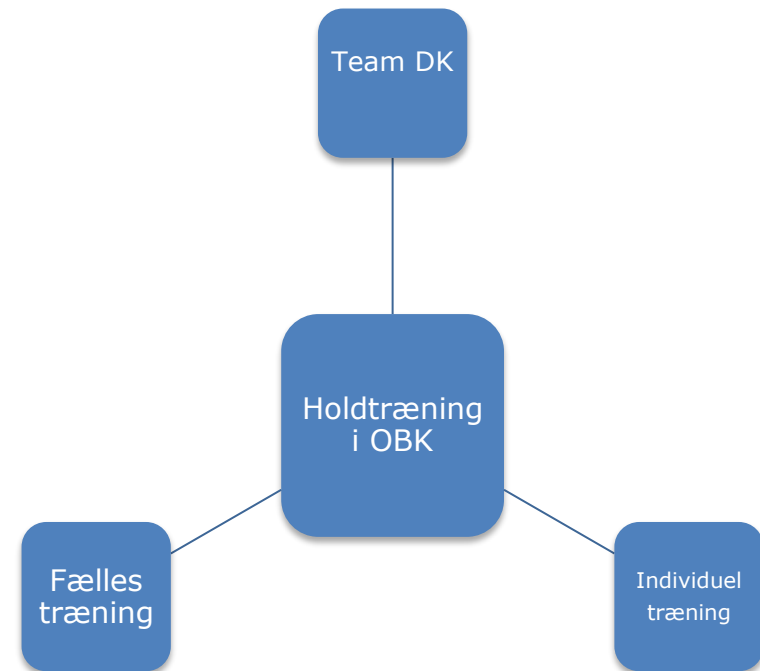
Fællestræninger understøtter "I love OBK" konceptet. Fællestræninger kan være på tværs af alder og niveau og de kan være mere eller mindre trænerstyrede. I sæson 2017/2018 er der planlagt:

- Flyvende fjer for piger
- Åben søndags hal med forældrevagter
- Søndagskampe med mulighed for at spille badminplay

Individuel træning er et supplement til den organiserede holdtræning for de spillere, som ønsker dette.

Klubben tillader efter aftale med ungdomstrænere (evt. udvalgte spillere) at forestå individuel træning af klubbens medlemmer.

Denne træning betragtes dog som trænerens egen virksomhed og Odense Badminton Klub står derfor ikke til ansvar for gennemførelse, kvalitet og økonomi.



Fokusområder

Følgende er fokusområder i talentudviklingen

Miniton	Fastholde miniton konceptet med fokus på at det er her talentudviklingen starter.
Optimering af træningstilbud	Der skal løbende arbejdes for at fastholde og optimere træningstilbud til klubbens ungdomsspillere. Det samarbejde med elitekraftcenter Fyn og Badminton Akademi Odense. Tilbud om individuel træning og tilhørende træner skal udbygges.
Coaching til kampe	Det skal prioriteres at have trænere med som coach til UGP-elitestævner, sæsonens første U13 stævner samt til holdkampe i Vestserien
Overgang fra ungdom til senior	Der skal arbejdes på en glidende overgang fra ungdom til senior. Fokus på tæt samarbejde mellem afdelinger.
Fastholdelse af rød råd i træningen	Med mange trænere skal der sikres et tæt samarbejde med mange overlap dvs. flere træninger på samme hold, således at den røde tråd bliver synlig i træningen.
Trænerkompetencer	Fokus på uddannelse af trænere så der sikres stærkt træner-team

Organisation

Organisationen der skal underbygge talentudviklingen udspringer fra klubbens sportslige ledelse, som er organiseret under OBK's bestyrelse:

